

Content 1

我集团新标识  注解——
力嘉國際
LUKKA INTERNATIONAL

2010年11月3日，即力嘉（香港）40周年庆典之日，我集团正式启用新标识。

力嘉的英文名字为“LUK KA”，新标识取二字的英文首字母“L”与“K”组合而成，“L”设计成一个“别号”，代表力嘉永远是最佳的印刷伙伴，“K”组自中国文字“人”，喻意集团以人为本，重视人力资源、人才培育和员工的专业素质。色彩用上橙红、粉蓝和紫色，橙红色象征积极、年轻、活力，粉蓝色象征稳重、坚实、茁壮成长，紫色表现承传尊贵和荣誉。两个字母的厚重结构和叠印效果，呈现力嘉主要业务——纸品的保护机能和彩印成效；同时，“别号”横跨二字母，象征优质企业品牌和卓越品质的美誉跨代承传，赢得客户赞赏，成为业界翘楚。

新标识代表着我集团的经营理念、企业的文化特色、企业的规模、经营的内容和特点，因而是企业精神的具体象征。在此，将新标识介绍给大家，希望大家去理解并尊崇。

我们的愿景：

成为中国包装印刷界的领跑者，
让力嘉包装传遍全球

我们的使命：

坚持绿色经营，传承印刷文明，
持续为客户创造最大的价值

我们的价值观：

敬业忠诚 团结奉献
务实创新 互赢共进

“力嘉新天地”
微信公众号二维码



2

3

4

5

6

卷首语

 撸起袖子加油干 争做出彩力嘉人

集团要闻

 力嘉 2017 年迎春联欢晚会隆重举行

 我司荣获香港 D 唛准用证书

 力嘉喜获国家高新技术企业认定

 “3D——让爱更立体”志愿服务活动成功举办

 躬耕业界夕阳红 只为包装强国梦

 企业支持学会 学会助力企业

 我司党支部领导班子参加横岗街道“两新”组织党支部委员培训班学习

生产管理

 保障印品质量，做到这几点就够了

员工风采

 延续深圳拓荒精神 再创力嘉发展奇迹

文苑漫步

 怀念我的外婆

 地铁见闻

 魅力女性 快乐巾帼

力嘉百科

 做雷锋一样的爱岗敬业“螺丝钉”

 开心一刻



撸起袖子加油干 争做出彩力嘉人

天不言而四时行，我们又走进了新一轮的春夏秋冬。一年之计在于春，雄鸡鸣晓，昭示时光宝贵。

马楚邦副总在公司2017年春节联欢晚会致辞中指出，今年，我们既要抓好生产，又要配合横岗力嘉迁往东莞桥头的搬迁项目，因此任务重，时间紧，压力大，希望全体力嘉人只争朝夕，继续发扬力嘉精神，在新的关键的2017年，与公司齐努力，共荣辱，同进退，给予公司最大的支持，齐心协力，共绘力嘉发展新篇章。

至此，让编者想起了习近平总书记在2017年新年贺词中说的一句话：“天上不会掉馅饼，只有努力奋斗，撸起袖子加油干，梦想才能成真！”

编者认为，“撸起袖子加油干”这句话中的“撸起袖子”，体现的不仅是一种工作态度，一种实干精神，更是对自己从事的工作的敬重！

细想，马楚邦副总提到的“只争朝夕”、“给予公司最大的支持”这些话语，与习近平总书记说的“撸起袖子加油干”这句话，其实有异曲同工之妙！

古语云：上下同欲者胜。在新的一年里，只要我们全体力嘉人和衷共济，大家撸起袖子加油干，努力抓品质、抓安全、抓产量、抓业务、抓管理、抓服务、抓效益……公司必将再次迈入快速发展的轨道，迎来蓬勃发展的又一春天。

所以，撸起袖子加油干，是力嘉赋予给我们全体力嘉人的使命！是实现力嘉发展目标的“利器”，更是我们向未来作出的承诺！

新年的扉页已经打开，“实干”理当成为我们眼中最醒目的字眼。在新的2017年，我们要立足岗位，着眼全局，将亲人的殷切期望、个人的美好梦想和公司的发展愿景紧密结合起来，视公司发展为己任，问心无愧、兢兢业业、保质高效地做好手头上的每一份工作，争做出彩的力嘉人。

路虽远，不行不至！事虽难，不为不成！在新的一年里，虽然我们的任务艰巨，也面临着诸多的挑战，但只要我们全体力嘉人笃定信念，攻坚克难，心力合一，撸起袖子加油干，沿路的征途必将是鲜花常伴、硕果飘香！

本刊主编：吕旭辉





喜气洋洋闹新春 ||

力嘉2017年迎春联欢晚会隆重举行



新春伊始，万象更新。2月11日，既是中国的传统节日——元宵节，也是力嘉国际集团在新的一年里欢聚一堂的日子，我集团2017年迎春晚宴在力嘉创意文化产业园大会议厅隆重举行。集团主管级以上管理人员（包括主管级）近220人参加了晚宴。大家齐聚一堂，把酒言欢，共同回味2016年的峥嵘岁月；举杯互勉，携手迈向充满期待、更加辉煌的2017年。

在晚宴开始之际，我集团副总经理马楚力代表力嘉董事会向大家致以新春的问候和美好的祝愿，感谢大家在2016年对公司的大力支持和在工作上所做出的努力与成绩，并希望大家在新的一年里，团结一致，更加奋发有为，共绘力嘉发展新篇章。

之后，公司部长级或以上管理人员与公司高层一起走向舞台，向大家举杯敬酒，场面温馨、和谐而欢乐。充满在力嘉这个大家庭里的不仅是融融暖意，还涌动着一股催人奋进的力量！

晚宴结束后，公司还为大家在力嘉文化广场准备了精彩绝伦的新春联欢晚会。

首先，我集团副总经理马楚邦上台致辞，祝大家新春快乐，万事如意！并感谢公司所有员工在过去的一年里，对力嘉集团的支持与肯定。希望大家保持去年的劲头，发扬力嘉精神，在新的一年里给予公司最大的支持，努力完成工作任务，配合公司搬迁项目，与公司共进退。同时表示，有信心将东莞力嘉建设成为广大职工更好的发展平台，希望全体员





工能够跟上公司的发展步伐，与公司一起迈进更好的未来！

我集团2017年新春联欢晚会与往年比更是热闹，尤其是在节目上，有激动人心的抽奖活动，有美妙的歌曲，有美轮美奂的舞蹈杂技表演，有大家喜欢的精彩神秘的魔术表演，特别是东北特有的二人转，更将晚会进一步推向高潮。



横岗社区何剑辉书记上台致辞



马楚力副总与中奖员工合影留念

随后，横岗社区何剑辉书记上台致辞，同时祝大家新春吉祥，且感谢力嘉集团这三十年对横岗所做的贡献，希望以后，力嘉集团与横岗共同努力，创造新的辉煌。



董事总经理马徐雄先生与中奖员工合影留念



生产总监陈良海给2016年度优秀员工颁发奖金和荣誉证书



马伟武董事长携夫人与中奖员工合影留念



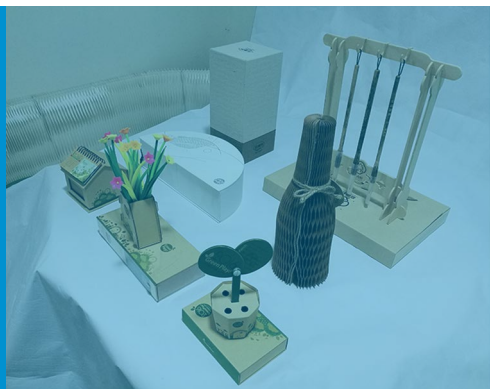
马楚邦副总给2016年度优秀撰稿部门颁发奖金和荣誉证书

当日天气虽然微寒，但精彩的节目表演和抽奖活动，让新春联欢晚会进行的如火如荼，现场热情高涨，气氛浓厚。

为感谢和鼓励力嘉人在过去一年的工作，我集团特意为2016年度优秀员工以及本刊优秀撰稿部门进行了颁奖，以感谢和鼓励大家对公司的支持。

力嘉每年举办的迎春晚宴及联欢晚会意义深远，不仅增进了职工、管理层之间的交流沟通，加深了彼此间的感情，增强了力嘉这个大家庭的浓厚氛围，还体现了我集团和谐、丰富、优秀的企业文化。





我司荣获香港D唛准用证书



1月9日，香港D唛准用证书颁发典礼在富豪香港酒店举行。我司副总马楚力先生前往参加典礼，并领回证书。
由香港工业总会辖下的香港设计委员会推出“香港D唛

设计认证”，旨在鼓励重视设计，肯定及表扬那些致力提升设计水平和善用设计的企业。这次颁奖，包括我公司在内的45家企业获认证。

力嘉的业务以生产优质纸制品、彩印产品为主，公司于1970年由马伟武董事长创办，四十七年来于香港扎根，并以我国大陆为后盾，业务发展稳健及多元化，凭着具世界级水平的独特产品设计、高雅外观和严谨生产的企业特色，公司的产品传遍全球多个国家及地区，深得海内外客户的信赖。

马楚力副总表示，获“D唛认证”是莫大的鼓励，希望公司上下以此为契机，再接再厉，将我们的产品融入更多的科技、创新和环保元素，并将创意思维和创意设计融入企业管理中，必定能提高企业竞争力。期待在新的2017年，我们在这些方面有新的突破和成绩

力嘉喜获国家高新技术企业认定

去年7月，力嘉收获“深圳市高新技术企业”荣誉。而在短短不到半年的时间，力嘉再作突破并收获成果，凭借企业高新技术在改造传统产业方面的成绩，获颁国家高新技术企业证书。

国家高新技术企业认定旨在鼓励高新技术企业的发展，对高新技术企业的认证，从自主知识产权、研究开发的组织管理水平、科技成果转化能力、成长性指标等多个环节都提出了更高的要求。

“力不到不为财，还要精神可嘉。”

长期以来，力嘉坚持创新，重视创新人才队伍的建设，高度重视研发工作。接连收获的荣誉，是对力嘉打造一流品质的产品呕心沥血、孜孜以求的精神和成果的肯定。但力嘉人不会因此骄傲自满。“力不到不为财，还要精神可嘉。”这句马伟武董事长最崇尚的话语，既是力嘉的精神内核，也是力嘉人一直秉承的发展理念。



此次获评高新技术企业，有利于企业内外部市场的开拓、推动公司提升品质、加快转型。进无止境！力嘉将以此为动力，在良好的平台上，进一步规范企业的科研管理，争取在高新技术的研究开发与技术成果转化中再创辉煌！





“3D——让爱更立体” 志愿服务活动成功举办

3月11号，为进一步深化党员志愿服务活动，促进“两学一做”学习教育深入开展，为期一天的横岗街道2017年“两新”组织党员志愿者集中服务月又一重点项目“3D视觉创艺科普活动”在横岗人民公园举办。



本次活动由力嘉创意文化产业园党员志愿者服务分队协助负责，全天为横岗市民提供3D立体摄影志愿服务，普及3D创意印刷文化。



当日上午9点，在春日的和风细雨中，“3D视觉创艺科普活动”正式拉开帷幕。在横岗人民公园，来自力嘉创意文化产业园以及创印网的志愿者们穿上红马甲，早早布置了5块“会骗人”的3D立体背景图，设立了报名处以及力嘉创意

文化产业园、创印网两个印刷文化传播咨询台。



现场人声鼎沸，志愿者们热情主动地向过往群众发放免费拍摄印刷券、宣传资料，宣传相关知识，展现了党员服务群众的良好作风。过往群众纷纷到咨询台前了解相关知识。

下午，力嘉创意文化产业园总经理马楚力加入到志愿服务队列中，热心为群众服务，细心讲解3D印刷知识。活动现场笑语盈盈，参与活动的群众对3D立体摄影的效果啧啧称奇并为志愿者们的心服务点赞。



通过开展志愿者服务活动，密切了党群、干群关系，拉近了党与人民群众之间的距离，进一步增强了党群凝聚力和向心力，同时也展示了我园区良好的社会形象，收获多多。





躬耕业界夕阳红 只为包装强国梦

——首届中国包联参事会二次工作会议在我司召开



年前，在辞旧迎新的交替时刻，首届中国包联参事会二次工作会议在深圳力嘉国际集团召开。出席会议的有：

中国包联常务副会长兼秘书长王跃中先生；

中国包联参事、胜达集团有限公司创始人方吾校先生；

中国包装参事、上海市包装技术协会荣誉会长庄英杰先生；

中国包联参事、力嘉包装（深圳）有限公司董事长马伟武先生；

中国包联参事、奥瑞金包装股份有限公司董事长关玉香女士；

中国包联参事、昆明市包装技术协会会长王佑华女士；

中国包联参事、湖北京山轻工机械集团有限公司董事长孙友元先生；

中国包联参事、上海界龙集团有限公司董事局主席费钧德先生；

中国包联参事、上海快乐集团有限公司董事长高汝楠先生；

中国包联参事会办公室负责人张耀权先生；

中国包联参事会主席秘书周芳女士。

在会议上，大家踊跃发言，积极献策，就当前包装行业的形势、存在的问题、面临的困境和未来的发展进行了广泛的交流和深入的探讨。

会议认为，煤炭涨价、运输涨价、原材料涨价，特别是原纸疯涨，令生产企业叫苦连天，在很大程度上制约了包装生产企业的发展，需尽快研究对策，规范当前原纸市场，





是参事会迫在眉睫要做的工作。同时，电费贵、税务高、劳动力成本增加也让包装生产企业承受着很大的成本压力，恶性竞争、信誉差则是当前行业经营普遍存在的问题。这些问题，需要调研成文，形成报告，向相关部门反映，寻求解决。

会议指出，实地调研，明确调研的方向，是中国包联2017年工作开展的重点。调研的主题要围绕两部委的工作意见，高效完成调研工作，做好专题汇报，向政府、中包联反映，为相关文件的制订提供依据和参考，从而促进我国包装业的健康、有序和持续发展。

在会议中，参事会的各参事还提出了如下建议：即建议成立参事会秘书处，以保证参事会的正常运作；建议成立包装办，向包装企业进行包装政策、行业信息和包装材料方面的宣导；建议与行业相关的高校，要积极探索行业需要的成果，并为包装业发展提供优秀、实用的人才；建议申报中国质量奖、中国轻工业质量奖；大力提倡推广循环、绿色包装材料，崇尚技术创新；坚决遏制和惩治包装市场上的腐败行为；建议各参事积极拉赞助，为保证参事会的正常运转出力，并集思广益，加强协会建设等。

会议强调，2017年是我国包装“十三五”规划组织实施的关键之年，中包联的中心任务是：立足服务型制造业的产业特征，有效强化行业组织的综合职能，引导和带领全行业深入实施指导意见和发展规划，下大力气夯实产业发展基础，提升产业发展品质，增强转型发展能力，形成推动产业保持中高速、迈向中高端的强劲动力。



在此值得一提的是，这些参加会议的参事，都是一些想干包装事、能干包装事、干好包装事的元老。元老作用发挥是夕阳红的实践者，他们素以敬业和无私奉献赢得行业的尊重，他们一直在为实现包装强国梦的路上而携手并进、孜孜不倦！相信在他们的引领下，包装强国梦的实现必将为期不远！



会后，在力嘉集团董事长马伟武的陪同下，参事会一行还对力嘉创意文化产业园进行了参观调研，并对园区的发展给予了宝贵的建设性意见和高度的赞誉。

这次会议，确定了中包联参事会在2017年的工作重点，同时也展现这些包装界元老仍躬耕于业界的夕阳风采，彰显他们爱行业、爱国家的炽热情怀，见证他们关心包装企业的点点滴滴，从而激励和引导更多的业界人士及年轻一代，投身于实业报国的滚滚潮流！





企业支持学会 学会助力企业

——香港印艺学会一行莅临东莞力嘉园区参观考察



2月27日上午，香港印艺学会约30名会员到东莞力嘉环保包装印刷产业园参观考察。集团副总经理马楚力、董事助理马松绵热情接待了考察团一行，并陪同他们参观了园区的商务办公大楼、展厅、瓦楞纸板生产线及生活区等区域。

香港印艺学会成立于1983年，为一非牟利性质的志愿学术团体。学会由一群印刷、出版及设计行业的行政人员组成，致力于促进与推动印刷及相关科技知识的传播。

学会主席蔡荣照先生的交流时表示，东莞力嘉环保包装印刷产业园是力嘉集团继深圳力嘉创意文化产业园之后，再一次为行业搭建技术、信息交流平台，这是行业的大好事、大幸事。印刷业需要广泛业内人士的支持，才能持续发展下去，希望学会会员借助东莞力嘉环保包装印刷产业园这一平台，实现共荣发展。同时，蔡主席还对马楚力副总一直积极支持印艺学会活动和热心行业发展，表示感谢和赞赏。

在参观过程中，香港印艺学会总干事黄令真女士也畅谈了自己的看法，她认为，东莞力嘉环保包装印刷产业园将对行业资源的集聚、整合发挥着积极的作用，特别是在当今行业成本高企、拼价格、产品创新动力不足的经营环境下，园区能较大程度上满足从原材料提供、研发设计、出样、生产和产品包装等一条龙服务，大大减少成本，实现资源互补，有利提升入驻企业的竞争力与促进行业健康、有序发展。印艺学会希望会员利用园区，将事业越做越大，实现园区、入驻企业与行业三方共赢。

参观园区后，大家在东莞桥头嘉颐楼享用午餐，并就园区的建设配套、相关政策和行业现状等方面进行了互动交流。马伟武董事长在席间向印艺学会一行莅临园区参观考察，表示衷心地感谢；学会主席蔡荣照先生也代表学会向马伟武董事长赠送了纪念牌。





我司党支部领导班子参加横岗街道 “两新”组织党支部委员培训班学习



为进一步加强基层党组织建设，提高党务工作者的政策理论水平、业务素质和工作能力，2月23日，横岗街道在力嘉创意文化产业园举办“两新”组织党支部委员培训班，我集团力嘉包装（深圳）有限公司、力嘉创意文化产业园党支部领导班子共9名同志参加了这次培训。

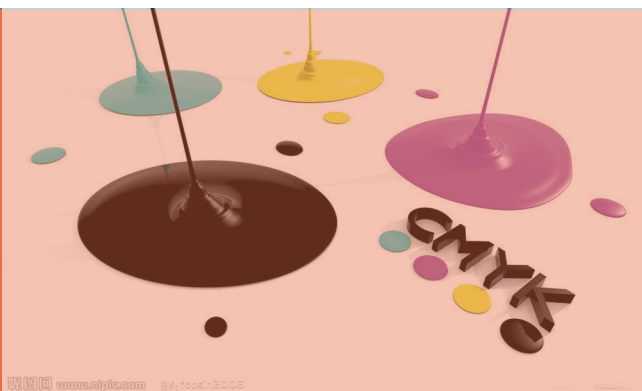
培训班邀请了深圳市委党校许剑波副教授、龙岗区委组织部组织一科刘小虎副科长为学员授课，内容涵盖十八届六中全会精神解读、党员教育管理、党组织管理、党务工作实务等，对当前“两新”党组织开展“两学一做”学习教育及“两新”组织党员发挥先锋模范作用具有很强的针对性和

指导性。

此次培训活动，除了集中授课，还创新设置了参观力嘉创意文化产业园红色印刷足迹展、拍摄个性化党建杂志封面、体验3D摄影等环节，为当前创新基层党组织生活方式作了有益探索。

据悉，横岗街道党建服务中心将于今年内分级分批对街道“两新”组织党员进行全员轮训，全面提升“两新”组织党员能力素质，激活党员“红细胞”正能量，引领“两新”党组织及党员切实发挥好在职工群众中的政治核心作用和对企业发展的政治引领作用。





保障印品质量，做到这几点就够了

对印刷企业而言，印刷质量管理应当包括印前设计、印刷准备、印刷生产、成品检验等印品生产全过程，这样才能从根本上保障印品的印刷质量。

印前设计

原稿文件按照产品名称统一规范，存入相应的产品文件夹。在确认没有其他关联文件后，检查接收到的原稿文件，检查项目包括：图像分辨率是否达到300dpi，字体是否缺失，印刷是否统一采用CMYK颜色模式（若采用其他颜色模式，应立即修改），图片是否缺失，版式是否有非正常效果或不符合标准，文字内容是否有误等。如有以上问题，应及时反馈给客户，并与客户进行良好沟通。

确认原稿文件没问题后，生成要输出的电子文件（AI格式、CDR格式），然后电脑制作者根据生产指示单的要求对电子文件进行自检，重点检查联版图的路径是否正确，文件（联版）尺寸、内容、方向（联版方式）是否有误。自检完成后，生成便于屏幕校对的VPS文件，专职检查员根据生产指示单的要求进行自检，重点检查文件（联版）内容、颜色及其他相关印刷要求是否有误。确认无误后，电子文件按要求进行数码打样后由业务人员或客户确认，确认后按指示单要求正式生产。



印刷生产

1. 原辅材料的检查

检查过程中使用适当的检测设备、工具、手段是非常必要的。比如，预涂膜电晕处理的检查需使用38#达因笔，在预涂膜表面用适当的力画一条线，5秒后如果线条不收缩、不凝聚，则表明预涂膜是经过电晕处理的。再如，检查PP膜表面文字的油墨附着力时，采用简单的指甲刮蹭方式即可，用指甲在印刷部位来回刮4、5次，油墨无脱落即视为质量合格，既简单，又有效。

2. 首样的三级会签

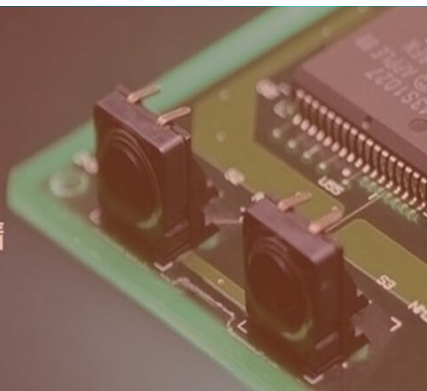
正式印刷生产前需要签首样，应实行三级会签，包括领机、质检员、班长。印刷生产过程中操作者按照三勤内容（勤搅墨、勤抽样、勤擦橡皮布）要求进行勤抽样，与首样进行比对，发现问题及时调整。质检员随机抽查，将发现的问题做好记录，同时通知操作者及时调整，并按照质量评分中的规定合理扣分，按月进行统计，根据分值扣除相应奖金，以此来督促操作者加强质量意识。

3. 车间温湿度的控制

车间温湿度的变化会直接影响原辅材料的性能，比如冬季温度低，易使纸张伸缩变形、油墨及胶黏剂流动性变差等，从而间接影响印刷质量。因此，印刷车间要求恒温恒



专业品质
精益求精



生产管理



湿，一般温度控制在 $(21 \pm 2)^\circ\text{C}$ ，湿度控制在45%~60%。建议采用空调、热风机及排风装置调整车间温湿度。

4. 覆膜类产品的管理

覆膜类产品对印品表面的异物格外关注，尤其是医药类覆膜产品。为避免膜内异物的产生，按照有关清洁生产、定置管理的要求，生产车间不允许开窗，与外界相连的排水通风口和厂区卫生间加设窗纱、塑料门帘、地漏网、灭蚊灯、防鼠和防蝇蚊设施等，并经常检查维修。由车间班长监督负责，发现问题及时上报维修部门。

质量检查

质量检查可分为以下三级。

一级检查即“自检”，由操作者执行。操作者接到生产指示单后，应认真审核并检查生产指示单、样张与版式内容样等是否相符。若有问题，应及时咨询相关人员；若无异常情况，则可投入生产准备，调整机器达到生产状态。对生产出的样张（特定产品利用红膜检查版面是否有如硌橡皮布等缺陷）进行检查，达到质量标准后签首样，并进行正式生产。生产过程中，出现异常情况造成停机重新投入生产时，要夹纸条做标记，对产品进行重点检查。对于各工序产品，操作者在转序单上都要标明“待检”。

二级检查即“专检”，由各工序质检员执行，检查生产指示单、样张与版式内容样等是否相符，并按照产品质量标准、检查方法，重点检查本工序作业内容。注意过程抽检频次不低于4次，每台抽检2次，做到随时控制产品质量。此外，每份产品转序时，必须经过质检员检验，转序单上签



有“合格”的产品才可转入下道工序。

三级检查即“互检”，由下道工序检查上道工序的产品质量。经过上道工序的质检员检查确认的半成品方可流入下道工序，下道工序的操作者和质检员对上道工序生产的半成品进行互检，检查出来的不合格半成品、成品，要进行责任人质量扣分或厂内质量事故考核。

成品检验

成品检验依据公司质量标准进行，个别产品如有客户标准，则按照客户标准执行。成品抽样方法依据GB/T 2828.1-2012《计数抽样检验程序 第1部分：按接收质量限（AQL）检索的逐批检验抽样计划》，质量检查水平采用一般检查水平（II）正常检查一次抽样，并根据产品类型设置AQL值。成品入库的检查项目参照各工序的质量检查标准进行，并可针对重要客户单独制定成品入库检查表，将客户标准中的重点内容纳入检查表中。每月统计成品入库检查表并装订成册。

质量问题的处理

质量问题根据信息来源不同，可分为内部质量问题和外部质量问题。内部质量问题是指公司内部印刷生产过程中发现的质量问题，有生产车间反馈的，也有质检员发现的。外部质量问题是指由客户反馈的质量问题，客户将质量问题反馈给业务员，业务员再反馈给质量部。质量部针对出现的问题进行原因分析，制定纠正措施，责任部门负责组织实施，质检员负责跟踪验证，以此形成闭环控制。来源（科印网）





延续深圳拓荒精神 再创力嘉发展奇迹

——东莞力嘉先进人物系列报道（一）

时下，正值春暖花开、万物竞发的季节，处处呈现出欣向荣的景象。

在这充满希望的时节里，东莞力嘉园区也处处充满生机，开始热闹起来。自今年春节开工以来，园区的车间规划、园区配套、设备搬迁、人事招聘、对外招商等方面的工作，在不断加强，有序展开，揭开了2017年东莞力嘉园区建设工作的新序幕！

据公司秘书组车辆调度处的相关负责人反映，随着东莞力嘉建设力度的加快，往返深圳横岗与东莞桥头两地的力嘉工作人员、特别是生产部的相关人员较去年年底，在往返人数与次数方面，日渐增多或频繁，体现了公司的搬迁工作开始进入实质性阶段。

东莞力嘉园区的建设与发展，是一项巨大的工程。在成就这项工程的背后，凝聚着力嘉人的无数劳力、汗水和智

慧。自园区奠基开工以来，我们这些可爱可敬的力嘉职工们，或长期住在园区，默默地坚守、奋斗在建设的第一线；或经常往返于深莞两地，不顾舟车劳顿地协调解决各方面的问题。他们甘于付出的共同目的只有一个，让园区的建设早日竣工并投入使用，让集团的宏伟蓝图早日实现，再创力嘉发展新奇迹。

为了宣传他们吃苦耐劳、爱岗敬业、无私奉献的宝贵精神，激励更多的力嘉人向他们学习，一起将我们力嘉的事业做大做强，从本月起，会陆续刊出一系列的东莞力嘉建设发展先进人物报道，以营造企业内部争先创优的良好氛围，体现他们积极向上的人生观、价值观，反映力嘉人拼搏进取的精神风貌，从而为公司的稳健、持续发展，输入不竭的动力源泉。

奔波于深莞两地的力嘉人

——记印刷部经理谢金涛



图为谢金涛在德国培训学习时的留影

每天上午9点，作为印刷部经理的谢金涛在快速处理完横岗力嘉厂印刷部这边的工作后，又马不停蹄地驾车赶赴东莞力嘉。在经过约1小时的车程，便到达东莞力嘉园区，然后直接走入印刷车间，开始与属下一起着手印刷机的摆放、装配、调试、保养等方面的工作。

下午六点，工作原本劳累的他，又得开始驱车返回横岗，回到家时已是夜幕四合，华灯初上。这就是谢金涛近三个月来的工作、生活轨迹。

自去年12月19号接到公司调配的指令后，谢金涛开始进入于深莞两地工作、生活的模式，一个星期至少要去东莞力





嘉三、四天，忙的时候要天天去。

在采访时，我发现谢金涛的右眼有些红肿，便冒昧地问他是怎么回事？

“因为目前车间还处于完善配套、区域规划和机器装配、调试阶段，会涉及到给地板刷油漆、在墙上打孔、线路架设、清扫清理等方面的工作，灰尘、垃圾多，工作环境还比较差。我右眼红肿，可能是工作时用脏手揉了眼睛，导致轻微发炎。不过没关系，这些困难是暂时的，看着车间一天比一天漂亮，配套一天比一天完善，自己也感到挺值得的！”谢金涛指了指自己红肿的右眼笑着说。

据谢金涛介绍，现在有14名职工在新园区印刷部工作，包括从横岗力嘉调过去的3名机长、4个帮手，他们个个能吃苦耐劳，有责任心，是从横岗力嘉印刷部挑选出来的精兵强将。在这三个月的工作中，他们不怕脏，不怕累，不抱怨，在这个团队的努力下，现在已装好了三台印刷机（其中今年元月份装了2台），并且均已测试完毕，随时可以投入生产。



谢金涛（中）在进行设备测试

部门经理，他的这一身先士卒、冲锋在前的一幕，曾在我的脑海里留下了很深刻的印象，也不由得让我想起了深圳“拓荒牛”的精神。

追溯谢金涛在力嘉的成长历程，其实他是从基层一步步走过来的——2002年，进入力嘉做机长；2003年，提拔为主管；2012年，晋升为副经理；2016年，被擢升为经理。我想，他今天能够坐在经理这个位置，无不与他那种能够放得下架子、吃得苦的做事态度有着密切的关系。2015年11月，公司还特委派他与另外二名与印刷专业有关的管理层去德国进行了为期2周的进修学习，足以体现公司对他的重点培养与信任。当然，谢金涛也一直在以自己的实际行动不负公司的重托，回报公司的厚爱，始终奋斗在公司发展的最前线。

谈及自己的家庭生活，谢金涛说，自从去年12月份奔波于深莞两地工作以来，相比于以前，自然是与亲人聚少离多，陪妻儿、父母的时间少了很多，特别是碰上忙碌或塞车的情况，有时会晚上九点才到横岗的家。

“其实妻子开店也很辛苦，好在父母照顾两个小孩，他们也很支持我俩的工作和事业，我和妻子才能放心干好自己的工作，真的亏欠父母太多！不过这种状况只是暂时的，相信随着时间的推移会越来越好！”谢金涛对妻子的关心和对父母的感恩之情，自然溢于言表；对自己的未来，也充满着信心！

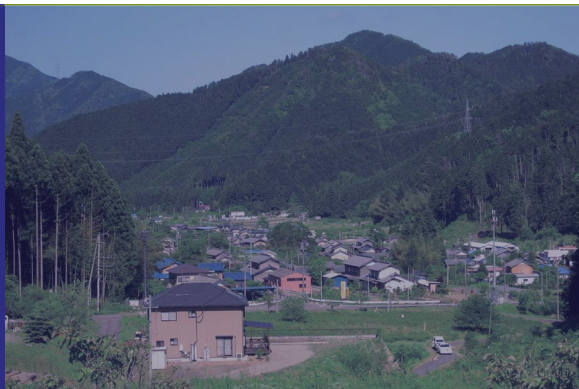


图为员工在进行机器保养

在笔者的印象中，有几次去东莞力嘉，均能在印刷车间看到他们忙碌的身影，他们戴着口罩和手套，或搬运东西，或擦拭零件，或清洁机台，或组装配件……认真默契地在尚显空旷的车间做着各自的工作。

有一次笔者在陪同参观团参观考察时，曾亲眼看见谢金涛从机台旁钻出来，只见他汗流满面、满身污渍，只是憨笑着跟我们打了个招呼，便又忙他手头上的事去了。作为一名





怀念我的外婆



90后的我，今年也27岁了。关于童年的记忆所剩不多，可是关于外婆家的往事却如数珍宝。外婆叫殷国娥，身材小巧，却充满能量，手工上的事几乎周边无人能及，会做油坨、南瓜饼、果脯各种小吃，晾菜干、焙鱼干、做茶叶各类干货。精明贤惠的老人，总是可以用有限的农家资源，让一家人的日子过得有滋有味！

那会儿，在外婆众多的崽女中，我家情况最特殊。母亲五年内生了三个孩子，父亲家家底薄，加上超生，遭遇了那个年代独有的推房抄家的惩罚。家里一穷二白，小孩众多，大人顾暇不及。于是，我被送去了外婆家照顾。也就是在那段时光里，培养了我对外婆无可替代的感情。

印象中，外婆是个极其勤快能干的女人。舅父家的塘基上，常常有序的排着方方正正的渔网，里面放着饵料，外婆

凭着丰富的经验与技巧，起网捕鱼，每次三、五个鱼虾，累积起来用火焙，变成了餐桌上可口的下饭菜。阳光明媚的日子，外婆会约上老人们一起去采茶。这一去便是半天功夫，简单包裹几个发饼充饥。茶园里，那一片片绿油油的茶树，上面冒着尖尖的嫩叶儿，时不时还有毛毛虫蠕动，仿佛那都是外婆的宝贝！遇到偏老的茶叶，她也采摘回去剪细，以精湛的手艺做出来，与嫩叶无异，颇受大家欢迎。赶集，是外婆主要的经济来源，那时候路况不好，老人家大包小包的，翻山越岭，拿去集市卖。再用兑换的钱，购买荤菜、水果等，供家人享用。她默默的用勤快的双手，从点滴改善着家人的生活。

外婆做事周全，为人善良。上至照顾太姥姥，无微不至。哪怕太姥姥轮住在叔公家，她也会隔三差五去探望；下至与舅妈朝夕相处，和和睦睦。记忆中，她俩没有红过脸，舅妈总是亲切的唤外婆“妈”，亲如母女。外婆与邻里关系也是极好的。家，被打理的井井有条，是村里有名的“五好家庭”。逢年过节，城里亲友走动，外婆会一一打发农家特产，甚至会送上亲手缝制的布棉鞋。如此妥帖的外婆，倍受亲戚们爱戴。

小时候对过年的期盼，很大部分是期盼初二给外婆拜年。外婆一人掌厨两桌饭菜，大人一桌小孩一桌，一家人热热闹闹的。过年的压岁钱是老人用米糊将红纸包好，直到念大学依然可以领到。外婆是个传统的农家妇人，目不识丁，可是老人家重视教育。小时候，她总告诫我们要好好念书。期末捧回奖状，她会额外给予奖励。每次回家，送到山头的茶树下，外婆总会塞上几块钱，让我们留着买笔、本子。这样的场景，还历历在目。

然而，树欲静而风不止，子欲养而亲不待！2008年，外婆得了重病，此时我家条件已好了许多，最挂念的大龄表姐已出阁，表哥的工作也稳定了，整个大家庭都越来越好了。外婆像是完成了人生的使命，开始谢幕了。外婆生病的时候，橘子未熟。她手上插着输液管，全身疼痛，头发蓬乱，没了往日的精神。可是，依然会嘱咐我，家要打理干净。临走时，还叨叨絮絮要我听话懂事。外婆的品格影响了我们一代又一代的人，她的话我永远铭记在心！

昨天，正月十一，是外婆的生日，我又梦见了她。好像回到了儿时，陪她聊天、采茶、晾地瓜，一家人平静而快乐的生活。

财务部：刘芳





地铁见闻

上班早高峰的3号线地铁上，人潮拥挤。我从塘坑站上车，在车厢靠里侧扶手处找了个合适的位置站好。列车刚启动，我隐约听到一串讲英语的声音。刚开始，我也没在意，毕竟在深圳这座包容性极强的城市里，偶尔在地铁上遇到个外国友人也见怪不怪，我以为只是老外讲电话的声音。思量间，列车已到六约站，起先有些隐约的声音此时听起来很清晰，似乎近在耳畔。我好奇地意欲循声一睹真容，透过我近旁的人堆缝隙，我终于找到了发声者——一个背对人群站立的清瘦男子。我正欲仔细打量时，这时列车门刚好开启，车厢内再次涌入一拨赶早的人流。大家都尝试寻找一种舒适点的站姿，随着列车的重新启动，车厢内站着的人群开始细碎地移动身体。大约是大家的移位影响到了男子，他不由自主地转过身来，重新调整了一下站姿，手里拿着的英语资料并没有收起来，待站稳脚跟后，旁若无人地继续他的朗读。



与之形成鲜明对比的是，车厢内的人，不论站着的，坐着的，绝大部分几乎不约而同地做着同一个动作，捧着手机，低头看得不亦乐乎。

我们或许曾经抱怨工作太忙，腾不出时间来给自己充电，来涤荡自己浮躁的灵魂。其实想想，生活再怎么快节奏，只要我们用心，时间总还是可以挤压出来的。这不，地铁早读男子的尝试是否触动了我们的弦呢？

平板部：彭惠英

魅力女性 快乐巾帼

——公司给女职工派红包、送慰问，庆祝国际三八妇女节



大地复苏吟红妆，岁月如歌颂巾帼。3月8日是“国际三八妇女节”，为了纪念和庆祝这一节日，公司特为每位女职工派发了红包，并送去了节日的问候和祝福，让她们感受到

了节日的喜悦和快乐，提高她们的幸福感和归宿感，增强她们的凝聚力和向心力。

公司人力资源部部长贝宇和工会主席刘俊威于当天上午，下车间看望和慰问女职工时表示，他们代表公司和工会祝力嘉全体女职工们三八节快乐，并希望全体女职工们，在新的2017年要立足岗位，振奋精神，团结奋进，努力创造新业绩，充分发挥“半边天”的作用，与公司同发展，共进步，并嘱咐他们在工作的同时也要好好保重身体，为公司的发展再建新功。女职工们则报以热烈的掌声，表达出她们快乐的心情和昂扬的精神，同时也纷纷对公司的慰问和关心，表示衷心地感谢。

最后，女职工们还与公司领导一起合影留念，她们绽放着自己如花般的笑脸，留住这幸福、难忘的一刻。



做雷锋一样的 爱岗敬业“螺丝钉”

3月5日是第54个学雷锋纪念日。昨日起，学雷锋活动月将拉开大幕。

当下学习雷锋精神，就要像雷锋一样，做一颗爱岗敬业的“螺丝钉”：有忠诚老实的岗位意识、有坚定不移的钻研精神、有脚踏实地的实干精神。

有忠诚老实的岗位意识。“忠诚的螺丝钉”是在强调，既然选择了某个岗位，就要用心呵护和珍惜，“干一行、爱一行、专一行、精一行”，让小职业、小岗位在忠诚坚守中，释放出优良的职业效能。雷锋总能创造出好业绩，正源于这一点：忠于职守，忠于岗位。当下，每一位劳动者都应该练就这种职业忠诚：不因为岗位小而心不在焉，不因为职责轻而心有松懈，不因为待遇不够高而心浮气躁，更不因受人轻视而心有抱怨，而应始终充满敬畏、乐于奉献，成为忠诚敬业的模范标兵，对行业发展、国家进步，做出“微而著”的担当。

有持续不懈的钻研精神。小钉子能在木头或水泥中找到缝隙和前进的可能性，就是因为它敢挤肯钻、稳挤硬钻、善挤勤钻，张扬强势智慧，不断向前，面对阻力不退缩，最终抵达胜利的终点。文化程度不高的雷锋工作业绩非常卓越，就因为他有这种钻研精神。不懂就虚心请教，不轻易言败。当下，人们在工作中都会遇到困难阻力，甚至是巨大挑战，只要大家愿意成为雷锋一样的“钻研的螺丝钉”，不怕困难，不惧风险，排除万难，迎难而上，敢于碰硬，见缝插

针，毫不松懈，我们就能战胜困难，创造出“柳暗花明又一村”的辉煌。个人发展如此，企业转型升级发展亦如此。

脚踏实地的实干精神。螺丝钉的行进，不是一蹴而就的，而是缓慢持续的“微米一样的蠕动”，为了保持好这种进步，就要毫不惜力、不急不躁、放平心态，在踏实的积累中不断前进。雷锋之所以能将他从事过的各行业都干得非常精彩，正源于他是一颗“踏实的螺丝钉”，愿意干、坚持干，才可能干好。当下的人们要多一些踏实精神，不贪多求快，不热衷表面功夫，不好高骛远，不眼高手低，通过实实在在的看得见的奋斗和行动，脚踏实地，为未来成功打下坚实的根基。

愿各行各业多一些像雷锋一样的爱岗敬业的“螺丝钉”，进一步推动社会事业发展和进步。

（摘自《深圳侨报》 作者：雷红寰 系网络评论员）



犯人的回信

犯人收到妻子来信：

你进监狱了，咱家的几亩地没人翻，公婆干不动，我身体不好，还得看孩子。犯人回信：千万别翻地，地里埋着枪……一月后他妻子回信：警察来了3、4批，把咱家地翻了好几遍，累的吐血了也没找到枪，你把枪藏哪了？

犯人回信：

本来就没枪，警察帮忙把地翻了，你赶紧种地吧，其它忙我也帮不上了！

机智的失者

一哥们儿在火车站附近手机被偷了，马上请朋友给自己手机发了一条信息：“哥，火车快开了，我等不到你，先上车了！欠你的两万块钱，我放在火车站寄存处A19号柜子里，密码是1685”。半小时后，偷手机的二货在火车站寄存处A19号柜子前被生擒。

高手在民间

一帅哥在傍晚陪爷爷散步，不远处有一个气质美女，忍不住多看了两眼。爷爷问：喜欢吗？帅哥不好意思点点头。爷爷又问：想要她的电话号码吗？帅哥瞬间脸红了。爷爷说：看我的。然后转身向美女走去。几分钟后帅哥的电话响了，里面传来一个甜美的声音：你好，你爷爷迷路了，赶紧过来吧，我们在公园大门处。帅哥对爷爷简直佩服的五体投地，然后默默的把这个电话存下了，高手在民间啊！



本刊稿费标准

新闻报道类：

500字以下，稿费为30元—50元；

500—1000字（或以上），稿费为50元—100元。

原创散文、小说类：

500字以下，稿费为30元—50元；

500—1000字（或以上），稿费为50元—100元。

诗词类：视文字行数或字数定，稿费30元—80元。

书画类：30元—50元/幅。

摄影图片类：15元/张。

注：新闻类与原创散文、小说及诗词类的稿费标准，除
以字数为参照依据外，还将作品质量纳入综合评定之中。

报料相关事宜

为了拓宽本刊采稿素材的渠道，丰富和平衡本刊各版块内容，我编辑部希望大家积极及时报料（包括生产管理新举措、控制损耗新途径、技术改进新成果、提高质量新方法、服务客户新事迹、好学上进新典型以及爱岗敬业、团队精神、部门活动、好人好事等方面的素材），以持续提高本刊的办刊质量，希望大家踊跃报料（即报料者因写作水平有限而不擅写稿者，只要将上述有价值的新闻线索告知我编辑部即可，如果一经核实并采用报道，就可获得报料费）。如果发现新闻线索并亲自写稿者，则以付稿酬方式作为回报。

联系方式：663272（短号）；272（分机）

外部邮箱：luxuhui@szlukka.com

内部邮箱：xh.lv@lukka.com

报料规则：

- 1、报料须是新近发生的事件，且真实有效；
- 2、报料一经采用报道，将视报料价值付报料者20—50元的报料费（本刊每月发行后的一周内即付报料费）。
- 3、报料时需说明本人真实姓名、所属部门和联系方式。

力嘉新天地

编委会主任 马伟武

顾问 马馥雄 马家慧 马楚邦 马楚力

编委 马泽勇 戴忠平 龙秀云 陈镇南
郭民乐 贝宇 吕旭辉

总编 马伟武

主编 吕旭辉

副主编 贝宇

封面设计 设计组

版面设计 吕旭辉

责任校对 马泽勇 戴忠平 龙秀云 贝宇

发行 李美花

主办 力嘉国际集团有限公司
(公司内部刊物)

地址 深圳市龙岗区横岗街道力嘉路98号

电话 0755—28868161

传真 0755—28863216

外部投稿邮箱：luxuhui@szlukka.com

内部投稿邮箱：xh.lv@lukka.com

本刊网址：http://www.lkccc.com

本刊QQ群：275930153（申请加入时请注明本人的真实姓名和所属部门）

本刊声明

- 1、凡向本刊编辑部投稿，请作者务必自留底稿。本刊收到的所有稿件不予退还。
- 2、稿件一经采用，本刊编辑部按稿件的内容、质量付相应稿酬。
- 3、作者文责自负，对于侵犯他人版权或其他权利的稿件（本刊反对抄袭），本刊不承担任何责任。
- 4、因本刊编辑部成员水平有限，错误之处难免，敬请公司领导、各位管理员及广大员工读者提出批评和意见。